



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ

---

### **Требование трудового законодательства:**

Работодатель обязан предупредить совместителя в письменной форме не менее чем за две недели об увольнении в связи с приемом на работу работника, для которого эта работа будет являться основной

### **Норма трудового права:**

#### **Статья 288 ТК РФ:**

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.