Документ не обязателен к применению

Составляется работодателем

Применительно к ст. 180 ТК РФ

**Полное наименование организации**

**(Сокращенное наименование организации)**

Приказ № \_\_

|  |  |
| --- | --- |
| дата | (Город)  |

В связи с решением собственника от \_\_\_\_\_ (*указать реквизиты*) об изменении организационно-штатной структуры, приказываю:

1. С «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. исключить из штатного расписания следующие позиции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование структурного подразделения | Должность | Кол-во штатных единиц |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |
| всего |  |  |  |

2. В срок до «»\_\_\_20\_\_ г. от имени работодателя предложить каждому работнику, подпадающему по действие п. 1 настоящего приказа, другую имеющуюся работу из числа всех имеющихся вакансий (с учетом состояния здоровья работника).

3. От имени работодателя подготовить письменные уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата и в срок до «»\_\_\_20\_\_ г. под расписку ознакомить с ними каждого работника, подлежащего увольнению по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

4. По результатам выполнения п. 3 настоящего приказа подготовить приказы об увольнении работников по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

5. В срок до «»\_\_\_20\_\_ г. в письменной форме известить органы службы занятости о предстоящем сокращении штата работников общества и возможном расторжении с ними трудовых договоров (при необходимости).

6. Исполнение приказа поручить начальнику отдела кадров \_\_\_\_\_\_\_(*указать ФИО*).

7. Об исполнении приказа начальнику отдела кадров \_\_\_\_\_\_\_(*указать ФИО*) доложить «»\_\_\_20\_\_г.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*указать ФИО*)

«С приказом ознакомлен»

Начальник отдела кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*указать ФИО*)

«»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

«С приказом ознакомил»

Заместитель руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*указать ФИО*)

«»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.